

Management & Leadership

Mobiliser et engager son équipe au quotidien

Comprendre les leviers de la motivation et adopter des pratiques managériales favorisant l'engagement durable des collaborateurs.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les leviers de la motivation et de l'engagement
- Adapter leur posture managériale
- Créer des conditions favorables à l'implication durable des collaborateurs.

Programme

- Comprendre les mécanismes de la motivation au travail
- Identifier les leviers d'engagement individuels et collectifs
- Adapter leur posture managériale aux besoins des collaborateurs
- Donner du sens et de la reconnaissance au quotidien
- Installer des pratiques managériales favorisant l'engagement durable

Modalités pédagogiques

Apports théoriques, analyse de pratiques managériales et mises en situation. Travaux en sous-groupes, études de cas et temps de débrief et de synthèse.



Pour qui ?

- Managers de proximité
- Responsables d'équipe
- Chefs de service

Conditions d'accès & prérequis

Aucun prérequis.



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début et fin de formation, observation des mises en situation et élaboration d'un plan d'actions individuel.

Modalités pratiques

Durée : 2 jours (14h)

Option possible : 1 jour + séance de consolidation (3h30)

Lieu : Présentiel / Distanciel

Effectif : 6 à 12 participants

Les sessions se déroulent toute l'année.

Elles peuvent être adaptées selon les besoins.

Les inscriptions sont possibles à tout moment.



Formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptations possibles. Pour toute demande, contacter le référent handicap.

Prix

Sur devis

Financement possible

Plan de développement des compétences – OPCO