



MANAGEMENT

ESSOR
CARRIÈRE
Valoriser les potentiels

En tant que dirigeant ou manager, vous souhaitez accompagner efficacement vos équipes vers un objectif commun grâce à vos qualités de leader ?
La formation Management peut vous aider à trouver et mettre en œuvre les clés pour atteindre cet objectif.

Qu'est-ce que la formation Management ?

Afin de mener ses équipes vers la performance, il est nécessaire d'adopter quelques éléments clés du management. C'est pourquoi, la formation Management s'articule autour des domaines suivants : la vision et les objectifs de l'équipe, le management d'équipe et individuel, les modes de communication en fonction des profils, la délégation et la posture managériales.

Objectifs de cette formation ?

Cette formation permet de (re)découvrir des outils de management concrets et de comprendre comment agir et se positionner dans certaines situations du quotidien (fixation et communication des objectifs, démotivation, délégation, autorité managériale). Cela vous permet d'être en capacité d'appliquer rapidement les outils à l'aide d'exercices de mises en situation. Ceci dans le but de faire évoluer sa posture de dirigeant ou de manager pour atteindre ses objectifs avec ses équipes.



Public visé et pré-requis

La formation Management s'adresse principalement aux dirigeant de TPE/PME et aux managers d'équipe. Tout manager ayant envie d'améliorer sa posture dans sa relation avec ses équipes, et de disposer du recul nécessaire au pilotage de ses objectifs.

Aucun pré-requis n'est nécessaire.

Personnes en situation de handicap

La formation est ouverte à tout public et toutes les situations de handicap seront prises en compte dans la limite des compétences, des moyens humains et matériels proposés dans le cadre de la formation dispensée.

Nos locaux sont tous accessibles aux personnes à mobilité réduite et notre équipe de conseillers s'adapte en fonction des besoins de chacun.

Pour toutes questions, notre référent handicap est joignable au **02 98 63 72 45**.



Compétences visées

La formation Management vise l'acquisition de compétences spécifiques :

- Définir clairement sa vision, les objectifs de son entreprise et de son service, et communiquer les objectifs
- Apprendre à susciter l'adhésion de ses collaborateurs face aux objectifs fixés
- Savoir valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Apprendre à être exigeant en toute bienveillance
- Comprendre comment déléguer et piloter la délégation
- Apprendre à mieux se connaître et choisir sa posture managériale
- Devenir un manager crédible en assumant son autorité

Moyens pédagogiques

- Exercice de mise en situation
- Formation animée par Soizic CHENNI



comment se déroule la formation Management ?

UNE VISION CLAIRE POUR ÉVITER LES DÉCEPTIONS

- Comment susciter l'adhésion des salariés au projet d'entreprise ?
- L'indispensable séquencement du projet : son lancement et les bilans
- Réaliser un bilan positif des résultats positifs
- Réaliser un bilan lucide des résultats négatifs

UNE VALORISATION PERTINENTE DES COMPORTEMENTS POUR EMPÊCHER LA DÉMOTIVATION

- Définition du manager positif
- La valorisation, gage de motivation
- Les profils de salariés et leur mode de fonctionnement
- La vigilance impérative du manager quant aux signes de démotivation



comment se déroule la formation Management ?

UN HAUT NIVEAU D'EXIGENCE, EXPRIMÉ AVEC BIENVEILLANCE

- La fixation motivante d'objectifs
- L'exigence technique et l'exigence comportementale : deux corollaires non négociables
- Dissocier l'exigence de la pression et adapter sa communication aux différents profils de salariés

UN ACCOMPAGNEMENT EFFECTIF POUR LUTTER CONTRE LE SENTIMENT D'ABANDON

- Pourquoi et comment déléguer ?
- Une délégation adaptée au profil du salarié (débutant, expérimenté, expert)
- Le pilotage séquentiel pour contrôler la délégation accordée

UNE AUTORITÉ JUSTE, COHÉRENTE ET ASSUMÉE POUR MAINTENIR LA COHÉSION

- Distinguer l'erreur de la faute pour adapter la réponse managériale
- Les conditions de la crédibilité managériale
- La reprise d'autorité a l'encontre d'un collaborateur "hors-jeu"



Durée

4 jours (28 heures)

Dates et lieux de formation

À consulter sur le site www.essor-carriere.com (onglet Nos formations - entreprises - management)

Tarif et financement

3000 € HT

- Plan de développement des compétences de l'entreprise
- OPCO

Nous contacter

Par mail : contact@essor-carriere.com

Par téléphone : 02 98 63 72 45



ESSOR CARRIERE

un cabinet au plus proche de Vous

ESSOR CARRIÈRE est une entreprise locale, implantée dans le Finistère, Côtes-d'Armor et dans le Morbihan.

Dans un souci de proximité et de personnalisation de notre accompagnement en évolution professionnelle, nos agences sont réparties sur le territoire breton. L'entreprise est ainsi présente aujourd'hui dans 20 communes du territoire pour la réalisation de l'ensemble de nos prestations en évolution professionnelle évolution de carrière.

DEPUIS 2016, ESSOR CARRIÈRE ACCOMPAGNÉ PLUS DE 2000 ACTIFS.

En 2023, ce sont plus de 330 personnes ou entreprises qui ont été accompagnées dans le Finistère : chefs d'entreprises, salariés, exploitants agricoles, professions libérales, salariés, demandeurs d'emplois, lycéens, collégiens et étudiants.



EN 2023, ESSOR CARRIERE DEVIENT MEMBRE DE PRODUIT EN BRETAGNE

Afin d'affirmer notre ancrage local, notre développement sur le territoire breton, notre attachement à celui-ci et notre engagement RSE, nous avons intégré le réseau Produit en Bretagne.



Une équipe de conseiller.e.s à Votre service

Essor Carrière est un cabinet de conseil en évolution professionnelle, mais c'est aussi et surtout une équipe de conseiller.e.s et coachs expérimentés, prêts à vous aider à trouver les clés, pour faire évoluer votre carrière ou celles de vos collaborateur.trice.s.

Par leur parcours personnels et professionnels, ainsi que par leurs formations, les membres de l'équipe Essor Carrière ont la capacité de vous accompagner en bilan de compétences, accompagnement à la VAE, techniques de recherches d'emploi et, pour les plus jeunes, en bilan d'orientation scolaire.

Côté entreprise, nos coachs certifiés seront vos interlocuteur.trice.s privilégié.e.s. Ils pourront tout autant intervenir pour des missions de recrutement, d'outplacement, qu'en coaching ou encore en formation, individuelle et collective.



Une équipe en constante amélioration

Afin d'assurer la qualité des prestations d'accompagnement et le professionnalisme de son équipe, ESSOR CARRIÈRE assure la supervision de ses conseillers grâce à un partenariat avec l'université Rennes 2 et le laboratoire Ouest Valorisation. Cette supervision leur permet de questionner leurs postures et de développer une meilleure connaissance d'eux-mêmes dans leur pratique.



ESSOR CARRIÈRE, entreprise à mission

En 2023, ESSOR CARRIÈRE a changé de statut pour devenir « entreprise à mission ».

Mais qu'est-ce qu'une entreprise à mission ? Il s'agit d'un statut qui permet aux entreprises qui le souhaitent, de se doter d'une raison d'être intégrant la prise en compte des impacts sociaux, sociétaux et environnementaux de leurs activités. Le décret du 2 janvier 2020 prévoit, tous les deux ans, la vérification par un organisme tiers indépendant (OTI) de l'exécution par la société à mission des objectifs sociaux et environnementaux mentionnés dans ses statuts.

Ainsi, ESSOR CARRIÈRE a défini comme mission : « Permettre à chacun d'exprimer sa singularité et de (RE)trouver du sens dans un monde en mutation et d'y apporter sa contribution. »

Dans ce cadre, nous sommes d'ailleurs engagés auprès d'EcoTree depuis 2 ans. Il s'agit de planter et entretenir 100 arbres par an dans nos forêts bretonnes.



ESSOR CARRIÈRE, entreprise RSE

En 2023, ESSOR CARRIÈRE s'est engagée dans une démarche RSE et a ainsi obtenu le label Positive Company@.

Ce label made in France reconnu au niveau européen récompense notre engagement et nos ambitions RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises).

Cette première étoile certifie que notre entreprise a pris en compte les enjeux environnementaux et sociaux dans l'exercice de ses missions et dans ses relations avec l'ensemble de ses employés, partenaires et fournisseurs.

En effet, la Responsabilité Sociétale des Entreprises se définit comme « Un concept qui désigne l'intégration volontaire, par les entreprises, de préoccupations sociales et environnementales à leurs activités commerciales et leurs relations avec leurs parties prenantes » (définition de la RSE donnée par la Commission européenne).



NOS ENGAGEMENTS

SINGULARITÉ

Nos conseillers vous permettent d'exprimer votre nature profonde et s'engagent à vous offrir une expérience singulière.

PROXIMITÉ

Nos conseillers sont au plus proche de vous, dans l'écoute et dans la relation de confiance avec vous.

SINCÉRITÉ

Nos conseillers vous promettent une relation authentique en toute humilité, simplicité, honnêteté et transparence.

PROFESSIONNALISME

Nos conseillers s'engagent à respecter la déontologie de l'accompagnement. Ce sont des professionnels fiables grâce à leurs diplômes, leur expérience et la supervision constante de leur travail.

ÉMANCIPATION

Nos conseillers vous permettent d'être souverain, libre et indépendant dans vos réflexions et vos décisions

Nous suivre

www.essor-carriere.com

