

RH, COMPÉTENCES & TRANSITION PROFESSIONNELLES

Devenir tuteur / maître d'apprentissage

Structurer la transmission des savoir-faire et accompagner efficacement la montée en compétences d'un alternant ou d'un nouvel arrivant.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre le rôle et les responsabilités du rôle
- Poser un cadre clair et sécurisant pour l'alternant
- Structurer la transmission des savoir-faire et des compétences
- Accompagner la montée en compétence sans se substituer
- Ajuster leur posture d'accompagnement selon les situations

Programme

- Clarifier le rôle du tuteur / maître d'apprentissage
- Accueillir et sécuriser l'alternant
- Transmettre les compétences et favoriser l'autonomie
- Observer la progression et donner du feedback
- Gérer les situations délicates (difficultés, manque d'engagement)
- Construire son plan d'action tutorale

Modalités pédagogiques

Apports structurants sur le tutorat et la transmission des compétences, analyse de situations réelles apportées par les participants, mises en situation pédagogiques et études de cas professionnelles. Approche pragmatique favorisant l'expérimentation, les échanges et la construction d'un plan d'action individuel.



Le label RSE Made in France

Modalités pratiques

Durée : 2 jours (14 heures)
Option possible : 1 jour + séance de consolidation (3h30)

Lieu : Présentiel / Distanciel

Effectif : 10 à 12 participants

Les sessions se déroulent toute l'année.
Les inscriptions sont possibles à tout moment.



Formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptations possibles.
Pour toute demande, contacter le référent handicap.

Prix

Sur devis

Financement possible

Plan de développement des compétences – OPCO



Caroline DOLLO
Consultante / Formatrice

Formatrice et coach professionnelle, elle s'appuie sur 20 ans d'expérience en RH et management pour accompagner les salariés dans la connaissance de leurs atouts et la construction de projets professionnels porteurs de sens.

Pour qui ?

Tuteurs, maîtres d'apprentissage, professionnels amenés à accompagner des alternants, stagiaires ou nouveaux collaborateurs.

Conditions d'accès & prérequis

Aucun prérequis. Formation destinée aux professionnels impliqués dans l'accompagnement ou la transmission des compétences en situation de travail.



Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement initial et final
- Observation des mises en situation
- Validation d'un plan d'actions individuel