

RH, COMPÉTENCES & TRANSITION PROFESSIONNELLES

Accompagner l'évolution des compétences d'un collaborateur

Structurer le développement des compétences et soutenir la progression des collaborateurs dans la durée.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Identifier les compétences attendues et les écarts observables
- Définir des objectifs de progression clairs et mesurables
- Choisir des modalités de développement adaptées
- Conduire des entretiens de suivi mobilisants
- Gérer les freins à la progression

Programme

- Clarifier les compétences attendues et les critères d'observation
- Analyser les écarts et identifier les causes des difficultés
- Construire un plan de développement réaliste et progressif
- Conduire des entretiens de suivi et donner un feedback constructif
- Réguler les difficultés et ajuster l'accompagnement

Modalités pédagogiques

Apports courts, travaux en sous-groupes, mises en situation et études de cas issues du terrain. Les participants travaillent sur des situations réelles afin de construire des outils directement transférables dans leur pratique managériale.



Le label RSE Made in France

Caroline DOLLO

Consultante / Formatrice

Formatrice et coach professionnelle, elle s'appuie sur 20 ans d'expérience en RH et management pour accompagner les salariés dans la connaissance de leurs atouts et la construction de projets professionnels porteurs de sens.

Pour qui ?

Managers, Responsables d'équipe, encadrants de proximité, référents RH, tuteurs.

Conditions d'accès & prérequis

Aucun prérequis.

Modalités d'évaluation

- Auto-positionnement en début et fin de formation.
- Évaluation des productions (grille d'attendus, plan de développement, trame d'entretien).
- observation des mises en situation et validation d'un plan d'action individuel favorisant le transfert des apprentissages.
- Plan d'actions individuel validé en fin de session.

Modalités pratiques

Durée : 2 jours (14 heures)

Option possible : 1 jour + séance de consolidation (3h30)

Lieu : Présentiel / Distanciel

Effectif : 10 à 12 participants

Les sessions se déroulent toute l'année.

Elles peuvent être adaptées selon les besoins.

Les inscriptions sont possibles à tout moment.



Formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptations possibles. Pour toute demande, contacter le référent handicap.

Prix

Sur devis

Financement possible

Plan de développement des compétences – OPCO