

MANAGEMENT & LEADERSHIP

Mobiliser et engager son équipe au quotidien

Comprendre les leviers de la motivation et adopter des pratiques managériales favorisant l'engagement durable des collaborateurs.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les leviers de la motivation et de l'engagement
- Adapter leur posture managériale
- Créer des conditions favorables à l'implication durable des collaborateurs.

Programme

- Comprendre les mécanismes de la motivation au travail
- Identifier les leviers d'engagement individuels et collectifs
- Adapter leur posture managériale aux besoins des collaborateurs
- Donner du sens et de la reconnaissance au quotidien
- Installer des pratiques managériales favorisant l'engagement durable

Modalités pédagogiques

Apports théoriques, analyse de pratiques managériales et mises en situation. Travaux en sous-groupes, études de cas et temps de débrief et de synthèse.



Véronique Gallet

Conseillère | Coach professionnelle

Conseillère en bilan de compétences et coach, elle accompagne dirigeants et salariés dans la connaissance de soi et la construction de projets professionnels alignés avec leurs valeurs, en intégrant notamment la gestion du stress et des profils sensibles.

Pour qui ?

- Managers de proximité
- Responsables d'équipe
- Chefs de service

Conditions d'accès & prérequis

Aucun prérequis.

Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début et fin de formation, observation des mises en situation et élaboration d'un plan d'actions individuel.

Modalités pratiques

Durée : 2 jours (14h)

Option possible : 1 jour + séance de consolidation (3h30)

Lieu : Présentiel / Distanciel

Effectif : 6 à 12 participants

Les sessions se déroulent toute l'année.

Elles peuvent être adaptées selon les besoins.

Les inscriptions sont possibles à tout moment.



Formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptations possibles.
Pour toute demande, contacter le référent handicap.

Prix

Sur devis

Financement possible

Plan de développement des compétences – OPCO