

MANAGEMENT & LEADERSHIP

Manager une équipe issue de ses anciens collègues

Réussir sa transition vers un rôle de manager, installer sa légitimité et clarifier les relations professionnelles avec son équipe.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les enjeux du passage de collègue à manager
- Installer leur légitimité managériale avec justesse
- Clarifier le cadre relationnel avec leurs anciens collègues
- Gérer les résistances et les non-dits dans l'équipe
- Construire un fonctionnement d'équipe clair et professionnel

Programme

- Comprendre le changement de posture : de pair à manager
- Installer sa légitimité managériale
- Redéfinir les relations professionnelles avec l'équipe
- Gérer les résistances et les tensions relationnelles
- Construire un collectif de travail structuré et coopératif

Modalités pédagogiques

Apports théoriques ciblés, analyse de situations managériales réelles et mises en situation. Travaux en sous-groupes, études de cas et temps de débrief favorisant l'appropriation des outils.



Pour qui ?

- Managers récemment promus
- Responsables d'équipe issus du terrain
- Chefs d'équipe en prise de poste managérial

Conditions d'accès & prérequis

Aucun prérequis.

Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début et fin de formation, observation des mises en situation et élaboration d'un plan d'actions individuel.

Modalités pratiques

Durée : 2 jours (14h)

Option possible : 1 jour + séance de consolidation (3h30)

Lieu : Présentiel / Distanciel

Effectif : 6 à 12 participants

Les sessions se déroulent toute l'année.

Elles peuvent être adaptées selon les besoins.

Les inscriptions sont possibles à tout moment.



Formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptations possibles. Pour toute demande, contacter le référent handicap.

Prix

Sur devis

Financement possible

Plan de développement des compétences – OPCO