



Yann Le Bris

Conseiller | Coach professionnelle

Conseiller et coach certifié, il accompagne depuis plus de 25 ans les transitions professionnelles en s'appuyant sur la PNL et des techniques d'improvisation pour révéler les ressources et favoriser l'épanouissement.

N'Gaye Traoré

Dirigeant | Conseiller en évolution professionnelle

il accompagne les parcours et transitions grâce à son expertise en RH, recrutement et techniques de recherche d'emploi, avec une approche pragmatique et orientée résultats.

Véronique Gallet

Conseillère | Coach professionnelle

Conseillère en bilan de compétences et coach, elle accompagne dirigeants et salariés dans la connaissance de soi et la construction de projets professionnels alignés avec leurs valeurs, en intégrant notamment la gestion du stress et des profils sensibles.

Pour qui ?

- Managers, Dirigeant-es
- Encadrant-es souhaitant renforcer leurs pratiques managériales

Conditions d'accès & prérequis

Aucun prérequis.



Modalités d'évaluation

Évaluation continue via mises en situation, exercices pratiques et retours individualisés.

Management & Leadership

Management et conduite d'entretiens

Comment motiver et animer son équipe efficacement

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Comprendre les principes du management et du leadership
- Organiser et animer efficacement une équipe
- Préparer, structurer et conduire différents types d'entretiens
- Gérer les situations de com. difficiles et résoudre les conflits
- Développer un management positif
- Construire un plan d'action managérial

Programme

- Comprendre les bases du management et du leadership
- Organiser le travail : rôles, priorités, objectifs SMART, délégation
- Préparer et mener les entretiens : recrutement, annuels / professionnels, cadrage
- Gérer les conflits : fonctionnement, assertivité, prévention...
- Développer un management positif : intégration, bien-être, reconnaissance, plan d'action

Modalités pédagogiques

Mises en situation, ateliers individuels et collectifs, études de cas, outils opérationnels. 70 % de pratique / 30 % d'apports théoriques permettant une appropriation rapide.

Avis clients

« Une formation complète et concrète qui m'a permis de clarifier ma posture de manager et de structurer mes entretiens. Les outils sont simples, efficaces et directement applicables dans mon quotidien. » — **Responsable de service**



■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



Le label RSE Made in France ■ ■



Modalités pratiques

Durée : 3 jours

Lieu : Présentiel / Distanciel

Effectif : 3 à 8 participants

Les sessions se déroulent toute l'année.

Les inscriptions sont possibles à tout moment.



Formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptations possibles. Pour toute demande, contacter le référent handicap.

Prix

Sur devis

Financement possible

Plan de développement des compétences – OPCO