

VI-19-01-2026



Peggy ALLARD

Conseillère | Coach | Formatrice

Conseillère en bilan de compétences, coach et formatrice, elle accompagne les transitions professionnelles et le développement de carrière par une approche globale alliant posture professionnelle et gestion émotionnelle.

Pour qui ?

- Managers et responsables d'équipe
- Professionnels en évolution vers des fonctions managériales
- Toute personne souhaitant renforcer ses compétences en management

Conditions d'accès & prérequis

Aucun prérequis.



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début et fin de formation, exercices pratiques et élaboration d'un plan d'actions managérial.

MANAGEMENT & LEADERSHIP

Développer ses compétences managériales et organisationnelles

Renforcer ses pratiques managériales et structurer son organisation pour gagner en efficacité dans la gestion d'équipe.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Développer des pratiques managériales efficaces au quotidien
- Clarifier leur rôle, leurs objectifs et leur positionnement dans l'équipe
- Organiser leur travail et gérer leurs priorités
- Structurer la communication et le pilotage des activités
- Mettre en œuvre des actions concrètes pour améliorer leur management

Programme

- Mieux se connaître et comprendre son fonctionnement managérial
- Clarifier son rôle, ses missions et son positionnement dans l'équipe
- Découvrir les fondamentaux du management de proximité
- Organiser son travail : gestion du temps et des priorités
- Développer une communication managériale efficace

Possibilité d'un accompagnement individuel pour soutenir la mise en pratique des outils.

Modalités pédagogiques

Alternance d'apports théoriques, d'exercices pratiques et d'analyses de situations professionnelles. Travaux individuels et collectifs permettant l'appropriation progressive des outils managériaux et organisationnels.



Modalités pratiques

Durée : 2 jours (14h)

Lieu : Présentiel / Distanciel

Effectif : 3 à 8 participants

Possibilité d'un accompagnement terrain individuel sur plusieurs mois.

Les sessions se déroulent toute l'année.
Elles peuvent être adaptées selon les besoins.
Les inscriptions sont possibles à tout moment.



Formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptations possibles.
Pour toute demande, contacter le référent handicap.

Prix

Sur devis

Financement possible

Plan de développement des compétences – OPCO