



VI-19-01-2026

Yann Le Bris

Conseiller | Coach professionnelle

Conseiller et coach certifié, il accompagne depuis plus de 25 ans les transitions professionnelles en s'appuyant sur la PNL et des techniques d'improvisation pour révéler les ressources et favoriser l'épanouissement.

N'Gaye Traoré

Dirigeant | Conseiller en évolution professionnelle

il accompagne les parcours et transitions grâce à son expertise en RH, recrutement et techniques de recherche d'emploi, avec une approche pragmatique et orientée résultats.

Caroline DOLLO

Consultante / Formatrice

Formatrice et coach professionnelle, elle s'appuie sur 20 ans d'expérience en RH et management pour accompagner les salariés dans la connaissance de leurs atouts et la construction de projets professionnels porteurs de sens.

MANAGEMENT & LEADERSHIP

Accueillir, intégrer et accompagner la prise de fonction managériale

Structurer un parcours d'intégration et accompagner la prise de poste managériale pour favoriser engagement, autonomie et réussite durable.

Objectifs pédagogiques

À l'issue de la formation, les participants seront capables de :

- Structurer un accueil et un parcours d'intégration efficaces, tout en sécurisant la prise de fonction managériale.
- Favoriser l'engagement, la compréhension du rôle, la montée en compétences managériales et la fidélisation durable des collaborateurs.

Programme

- Comprendre les enjeux de l'intégration et de la prise de fonction
- Structurer un accueil et un parcours d'intégration efficaces
- Accompagner la prise de fonction managériale
- Favoriser l'engagement, la motivation, la coopération et l'autonomie
- Suivre et sécuriser l'intégration dans la durée

Modalités pédagogiques

Apports théoriques, analyse de situations professionnelles et ateliers de conception. Travaux en sous-groupes, études de cas et mises en situation managériales favorisant l'appropriation des outils.



Pour qui ?

- Managers nouvellement nommés ou en prise de poste
- Managers en évolution de rôle
- Tuteurs et référents RH
- Professionnels impliqués dans l'accueil et l'intégration

Conditions d'accès

& prérequis : Aucun prérequis.



Modalités d'évaluation

Auto-positionnement en début et fin de formation, observation des productions et mises en situation et validation d'un plan d'actions individuel.

Modalités pratiques

Durée : 2 jours (14h)

Option possible : 1 jour + séance de consolidation (3h30)

Lieu : Présentiel / Distanciel

Effectif : 6 à 12 participants

Les sessions se déroulent toute l'année.

Elles peuvent être adaptées selon les besoins.

Les inscriptions sont possibles à tout moment.



Formations accessibles aux personnes en situation de handicap. Adaptations possibles. Pour toute demande, contacter le référent handicap.

Prix

Sur devis

Financement possible

Plan de développement des compétences – OPCO